

III. MODUL

# ESG TÁRSADALMI PILLÉR



**CESP** Circular Economy  
Science Park

**MOLGROUP**



# Mi a társadalmi pillér?

---

- nehezebben megfogható a vállalatok számára
- lényeges a befektetők számára
- fókusza:
  - vállalat emberekkel való kapcsolata
  - vállalat emberre, csoportra, társadalomra gyakorolt hatása

# A társadalmi pillér lényeges fogalmai:

## **KAPCSOLATOK**

- A vállalat kapcsolata:
  1. ALKALMAZOTTAKKAL
  2. ÜGYFELEKKEL
  3. ÉRTÉKLÁNCBAN SZEREPLŐKKEL

# A társadalmi pillér lényeges fogalmai:

## **KÖZÖSSÉGI KAPCSOLATOK**

- jelentése: a vállalat pozitív és negatív hatása a helyi közösségre
- tartalma:
  - lokális értékek felhasználása (munkaerő, nyersanyag)
  - helyi jótékonyági szervezete, közösségi kezdeményezések, infrastrukturális projektek támogatása

# A társadalmi pillér lényeges fogalmai:

## **SOKSZÍNŰSÉG ÉS BEFOGADÁS, NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG**

- a vállalatot a befogadó kultúra jellemzi
- a vállalat támogatja a nők számának növelését a vezető pozíciókban
- társadalmilag és etnikailag sokféle munkaerő alkalmazása

# A társadalmi pillér lényeges fogalmai:

## **EMBERI JOGOK**

- a társadalmi pillér lényeges pontja
- ENSZ üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányelvein alapszik
- be nem tartása a vállalat hírnevére és bevételére negatív hatással van

# A társadalmi pillér lényeges fogalmai:

## **ELLÁTÁSI LÁNC KOCKÁZATOK**

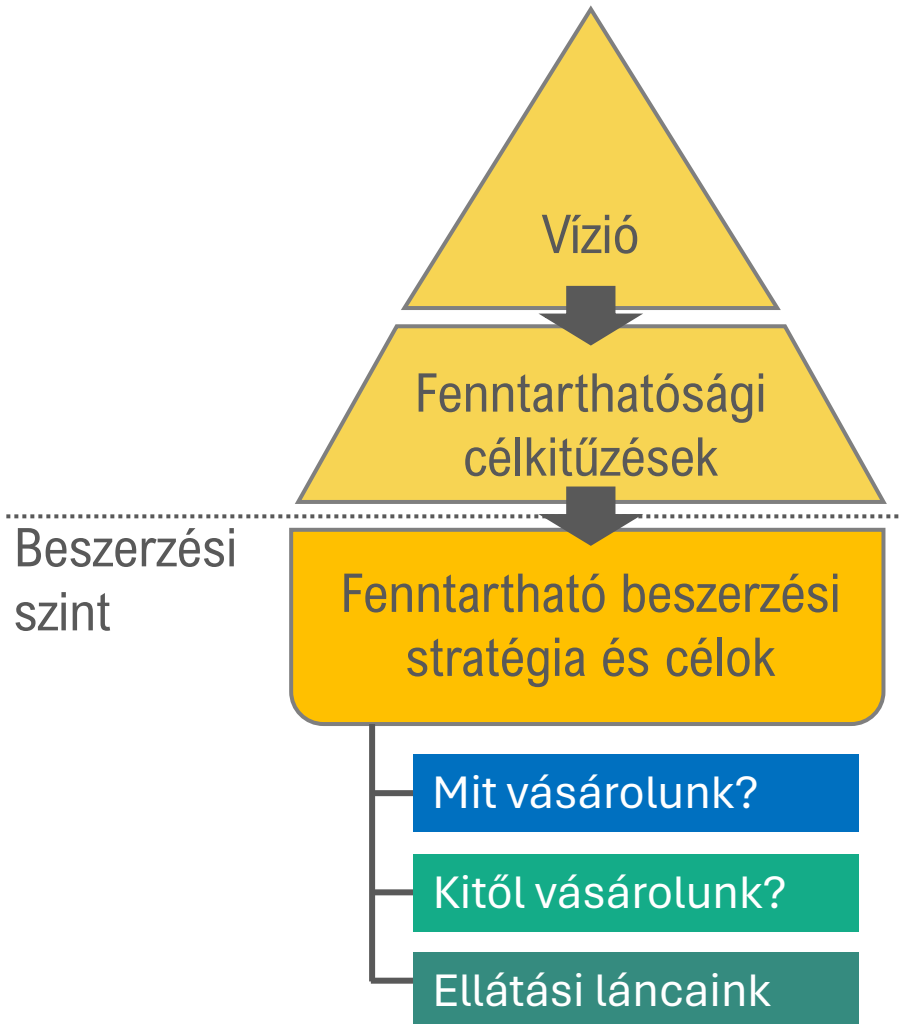
- a vállalat számára az ellátási láncban levő kockázatok felismerése és a benne rejlő kockázatok csökkentése fontos
- az ellátási lánc kockázatai:
  1. megvesztegetés és korrupció
  2. szén-dioxid kibocsátás
  3. munkakörülmények
  4. környezetszennyezés
  5. fokozott szabályozás
  6. modern rabszolgaság
  7. termék- és nyersanyaghiány

# A társadalmi pillér lényeges fogalmai: **FENNTARTHATÓ BESZERZÉS I.**

A kínálati oldal fenntarthatósága éles fókusz igényel a szervezeti célokhoz igazítva.

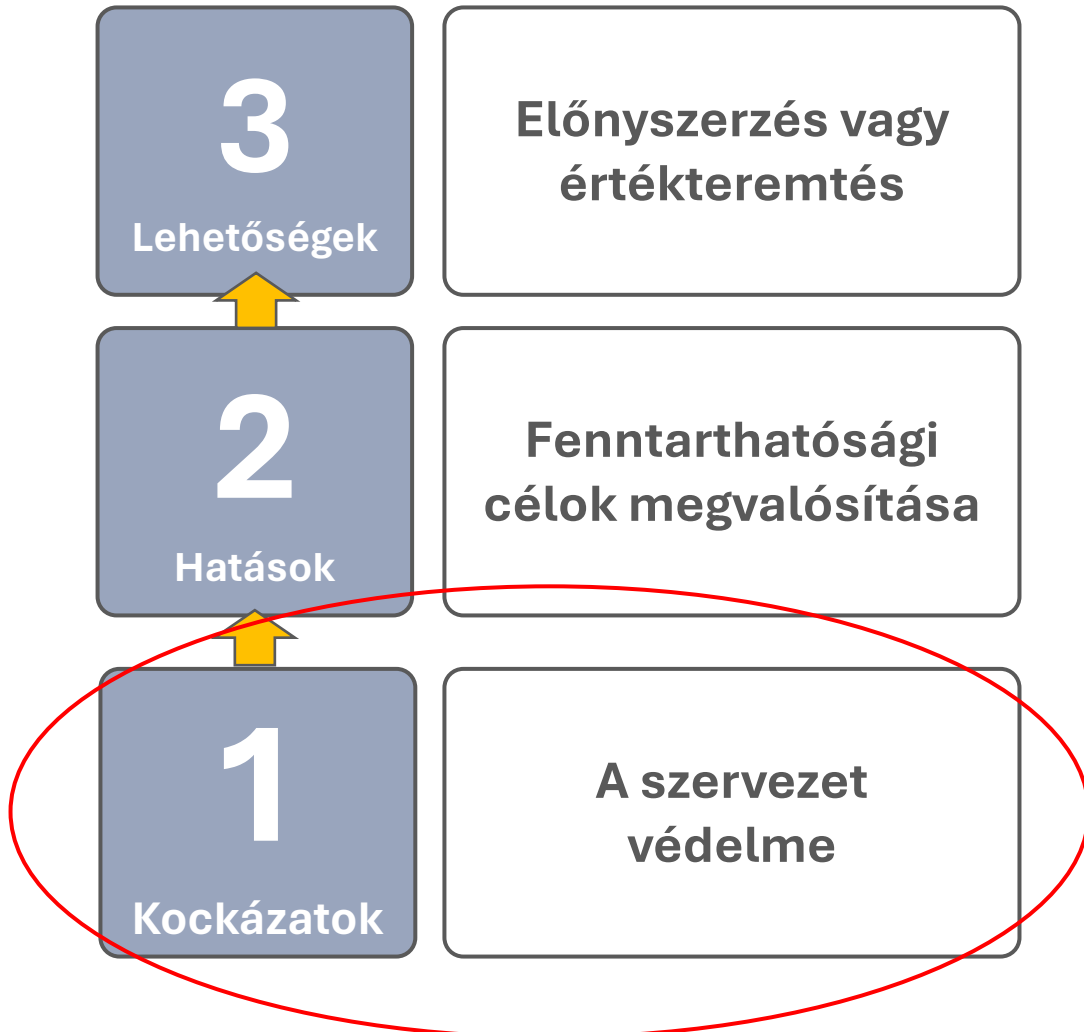
A fenntartható beszerzés a vállalati ambíciókhoz igazított stratégiával és célokkal kezdődik.

Három területre kell összpontosítani.





# A társadalmi pillér lényeges fogalmai: FENNTARTHATÓ BESZERZÉS II.



A kockázatelemzés az első alapvető lépés a fenntarthatóság felmérése felé, mely kifejezetten az ártalmas tényezők feltárására összpontosít.

Célja azon területek azonosítása, ahol a cselekvés elengedhetetlen a szervezet védelme vagy a jogszabályok betartása érdekében.

Alkalmazható akár makroszervezeti szinten, akár kifejezetten az ellátási kockázatokkal kapcsolatban.

# KÉRDÉS 1.

Miért fontos az ESG Társadalmi Pillére? Döntsd el az állításokról, hogy igaz vagy hamis!

- A társadalmi pillér segít a vállalatnak fenntartható, hosszú távú kapcsolatokat kialakítani és fenntartani az érintett felekkel, beleértve a munkavállalókat, a közösségeket, és más érdekelteket.
- Az ESG társadalmi pillére csupán etikai szempontokat fogalmaz meg, amelyek nem befolyásolják a vállalat hosszú távú versenyképességét vagy eredményességét.
- Az ESG társadalmi pillére csak a vállalat belső működésére és munkavállalóira koncentrál, nem érinti a környezettel vagy gazdasági teljesítménnyel kapcsolatos kérdéseket.
- Az ESG társadalmi pillére figyelembe veszi a vállalat társadalmi hatását és felelősségét az emberi jogok, munkavállalók jóléte, illetve az emberi kapcsolatok területén.
- Az ESG jelentéseknek és intézkedéseknek a társadalmi pillére elősegíti a vállalat hosszú távú értékének növelését, mivel megnyugtatóbb működési környezetet teremt, ami vonzza az befektetőket és vásárlókat.
- A társadalmi pillér csak a vállalatok pozitív társadalmi hozzájárulásait és kezdeményezéseit veszi figyelembe, nem foglalkozik a negatív hatásokkal vagy kockázatokkal.
- A társadalmi pillérnek számos szabványa és irányelve van, amelyek segíthetnek a vállalatoknak abban, hogy mérhető és összehasonlítható módon értékeljék és javítsák társadalmi teljesítményüket.
- A társadalmi pillér figyelmen kívül hagyja a vállalat pénzügyi teljesítményét és a részvényesek érdekeit.

# Társadalmi pillér célja

**Cél:** csökkenteni a rendszerszintű egyenlőtlenségeket és igazságtalanságokat saját területükön

# Társadalmi pillér tartalma



KÜLSŐ KÖRNYEZET

**KÖZÖSSÉGI KAPCSOLATOK**

MUNKAERŐ AZ ÉRTÉKLÁCBAN

ÉRINTETT KÖZÖSSÉGEK

VÁSÁRLÓK ÉS VÉGFELHASZNÁLÓK



BELSŐ KÖRNYEZET

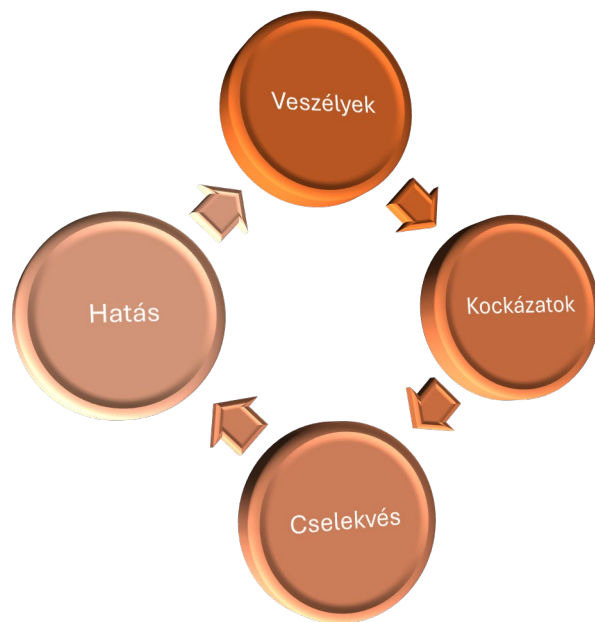
**BELSŐ KAPCSOLATOK**

SAJÁT MUNKAERŐ



# Társadalmi pillér tartalma: **SAJÁT MUNKAERŐ**

- saját munkaerő = a vállalat saját állományába tartozó alkalmazott
- a jelentés az alábbi kérdésekre keresi a választ és tesz intézkedési javaslatot:



# Társadalmi pillér tartalma: SAJÁT MUNKAERŐ

- ESG jelentés társadalmi pillére az alábbi területeken keresi az előzőekben feltett kérdésekre a válaszokat:

Munkafeltételek	Egyenlő bánásmód, esélyegyenlőség	Egyéb munkajogi kérdések
<ul style="list-style-type: none"><li>• biztos munkahely</li><li>• munkaidő</li><li>• megfelelő bérezés</li><li>• egyesülési szabadság</li><li>• munkavállalók tájékoztatási, konzultációs és részvételi jogai</li><li>• munka és magánélet egyensúlya</li><li>• egészség és biztonság</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• nemek közti egyenlőség</li><li>• képzés és készségfejlesztés</li><li>• fogyatékkal élők foglalkoztatása és befogadása</li><li>• munkahelyi zaklatás elleni intézkedések</li><li>• sokszínűség</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• gyermekmunka</li><li>• kényszermunka</li><li>• megfelelő lakhatás</li><li>• magánszféra biztosítása</li></ul>

# Társadalmi pillér tartalma: MUNKAERŐ AZ ÉRTÉKLÁNCBAN

- értékláncban szereplő munkavállalók csoportjai:
  - a vállalkozásban dolgozó, kiszervezett szolgáltatások munkavállalói
  - a vállalkozás által szerződött beszállító munkavállalói
  - egy olyan "downstream" cég munkavállalói, amely a vállalkozástól árut vagy szolgáltatást vásárol
  - a vállalkozás számára eszközöket/berendezéseket szállító cég munkavállalói
  - az ellátási láncban mélyebben elhelyezkedő munkavállalók
- itt is ugyanazon témákban szükségesek az intézkedések (munkafeltételek, egyenlő bánásmód, esélyegyenlőség, egyéb munkajogi kérdések)

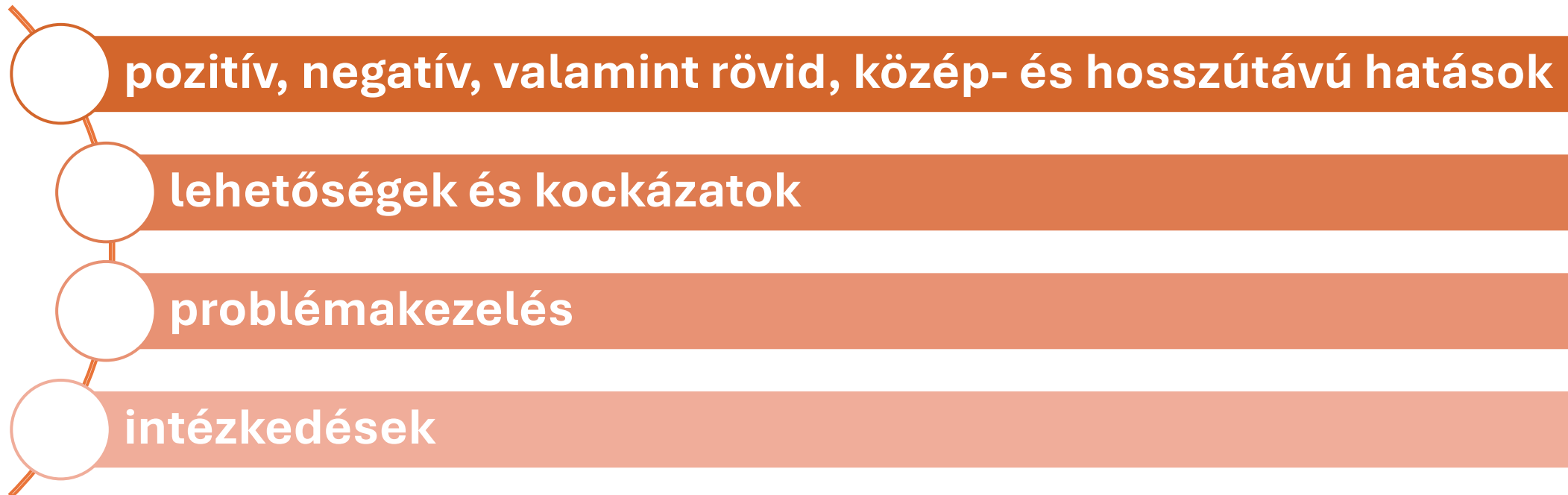
# Társadalmi pillér tartalma: ÉRINTETT KÖZÖSSÉG

- érintett közösség = vállalatot körülvevő közösség, amely élvezi a vállalat pozitív és elszenvedti a negatív hatásait
- a jelentés fókusza az alábbi tématerületeken:
  - a gazdasági, szociális és kulturális jogok
  - a polgári jogok és közképviselési környezet
  - az őslakos közösségek sajátos jogai



# Társadalmi pillér tartalma: **VÁSÁRLÓK ÉS VÉGFELHASZNÁLÓK**

- a vásárlók, végfelhasználók és fogyasztók hozzájárulnak a szervezet működéséhez
- a következő témákban érdemes a vásárlók, végfelhasználók és a vállalat kapcsolatát vizsgálni:



# ESG jelentés társadalmi pillérénehez szükséges adatszolgáltatás

- adatgyűjtése magában foglalja mind a belső, mind a külső források felhasználását

## Belső források

- a vállalat saját HR jelentései
- munkavállalói felmérések
- **belső audit eredmények** gyűjthetőek, amelyek betekintést nyújtanak a munkakörülményekbe, munkavállalói elégedettségbe, és a társadalmi felelősségvállalási kezdeményezésekbe

## Külső források

- az iparági benchmarkok
- fenntarthatósági indexek
- független auditok
- **kormányzati és nem-kormányzati szervezetek jelentései**

segíthetnek a vállalat társadalmi teljesítményének értékelésében, összehasonlítva azt a szektor más szereplőivel vagy a társadalmi normákkal

# Összefoglalva...



# A MOL-csoport társadalmi felelősségvállalása

## Alapelveink:

Partnereink elfogadják értékeinket és a MOL etikai kódexét

Pozitív társadalmi hatás

Következetes szakmaiság: hitelesség, megbízhatóság, függetlenség

Átláthatóság, kölcsönös bizalom és következetesség

Együtt többek vagyunk

A fenntartható fejlődés elveinek integrációja

A környezettudatosság erősítése

Határokon átívelő együttműködés

Általános társadalmi érdek

Értékteremtés – Önkéntes munkából és bevont partnerek által generált plusz érték

Tehetségek elismerése, felkarolása

A működési területünkön élő helyi közösségek kezdeményezéseinek támogatása, közösségek bevonása

A minőség és a teljesítmény elismerése

Vallás- és politikamentesség, etikusság

## Néhány példa a MOL programokra:

- Önkéntes munka
- Közösségépítő pályázatok
- Tehetségek támogatása és mentorálása
- Civil szervezetek és alapítványok partnersége
- Oktatási partnerek támogatása
- Aktív részvétel az oktatásban és pályaorientációban
- MOL Plugee ingyenes töltés az egészségügyi dolgozóknak
- Munkavállalóknak nyújtott egészségügyi és szolgáltatási kedvezmények



# KÉRDÉS 2.

Melyik állítás igaz?

- Az ESG társadalmi pillére csak a vállalat belső emberi kapcsolataira és munkaerő kezelésére fókuszál.
- Az ESG társadalmi pillére kizárólag a vállalat és a külső stakeholderok, mint például a közösségek és a vásárlók kapcsolatára koncentrál.
- Az ESG társadalmi pillére mind a vállalaton belüli, mind a vállalaton kívüli emberi kapcsolatokra és felelősségvállalásra összpontosít.
- Az ESG társadalmi pillére kizárólag a vállalat társadalmi reputációjának javításával foglalkozik.