

IV. MODUL

G - IRÁNYÍTÁSI PILLÉR



CESP Circular Economy
Science Park

MOLGROUP

Az ESG irányítási pillére

Kulcsfontosságú tényezők:

etikus magatartás, igazgatótanácsok sokszínűsége, juttatások, érdekvédelmi tevékenység

Kapcsolat a megfelelőségi funkciókkal:

jogi ügyek, belső auditok, HR

Kockázatkezelés:

belső és külső etikus működés, kiberbiztonság

Vállalatirányítás alappillérei:

kockázatfelismerés, eredményes döntéshozatal, belső ellenőrzés, szabályzatok kidolgozása

Vállalatirányítás

Etikus magatartás

Kiberbiztonság és
adatvédelem

Korrupcióellenes
intézkedések

Működtetés és
teljesítménymérés

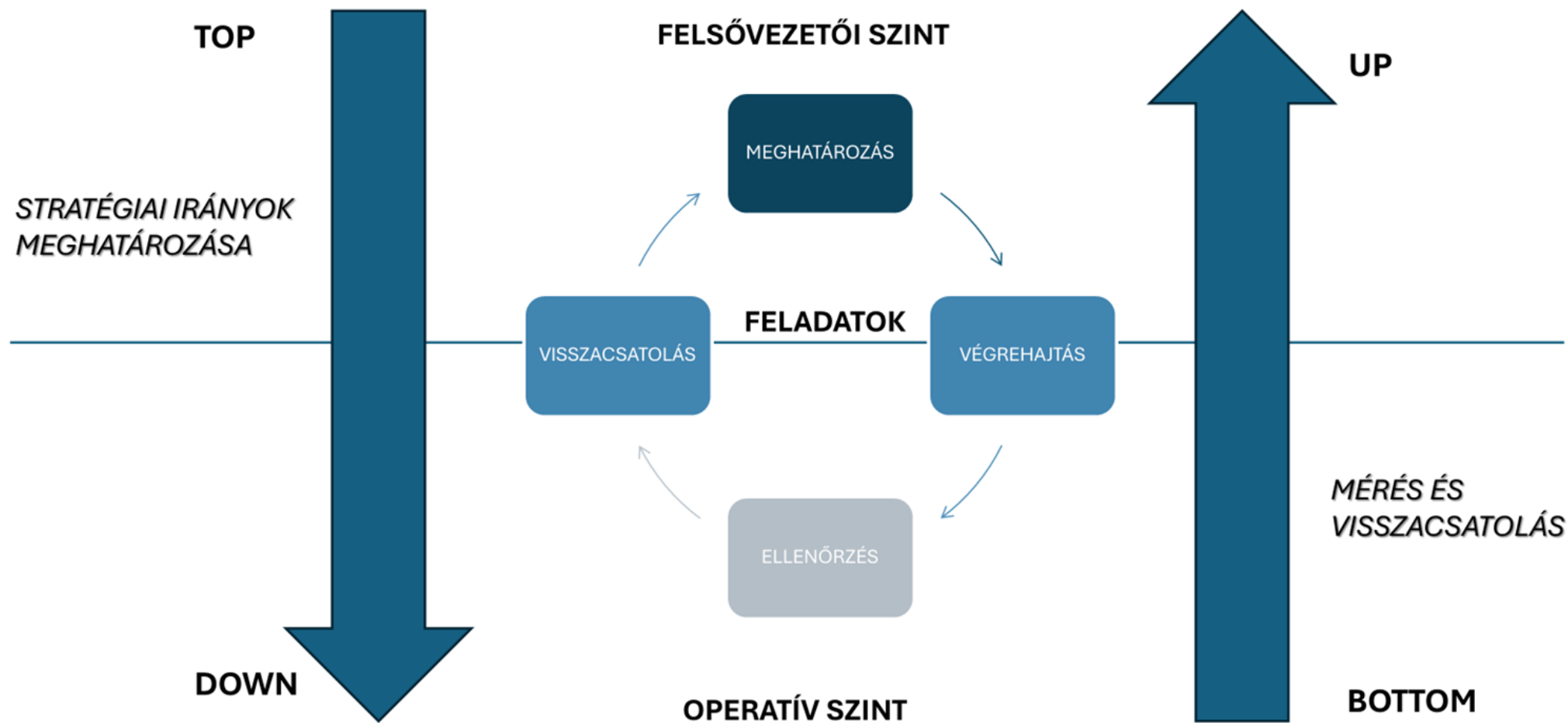
Az irányítási pillér kulcsfontosságú tartalmi elemei

Vállalatirányítási elvek a fenntarthatóság és ESG terén

- Vezetői testületek sokszínűsége → Felsővezetői kompetenciák
- Döntéshozatali mechanizmusok → ESG alapelvek alkalmazása
- Fenntarthatósági szervezet létrehozása → Fenntarthatósági stratégia megvalósítása

Vállalatirányítás

Stratégiától az operatív megvalósításig



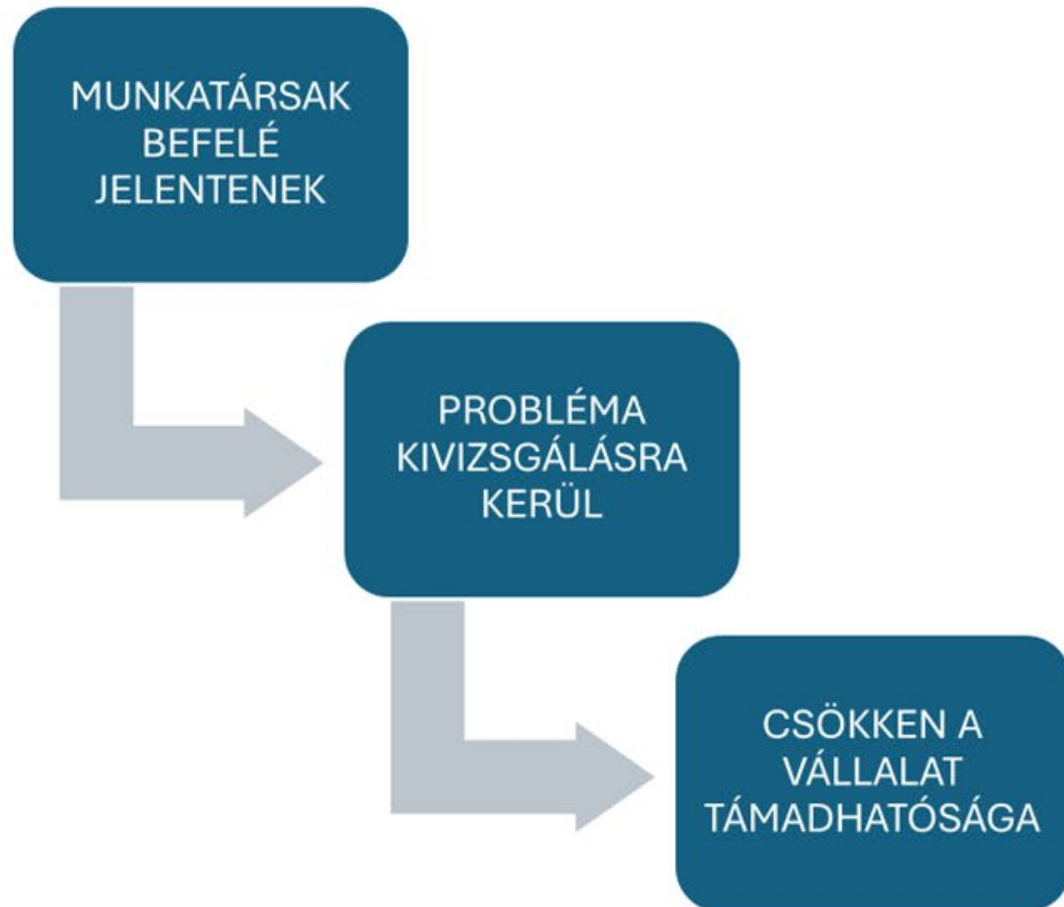
KÉRDÉS 1

1. Mivel foglalkozik az ESG G Pillére?

- biodiverzitás
- emberi jogok
- közösségi kapcsolatok
- adatvédelem
- korrupcióellenesség
- etikus magatartás
- vállalat működtetése, teljesítményének mérése és kommunikációja

Etikai normák és bejelentési mechanizmusok

A JÓL MŰKÖDŐ VÁLLALATI RENDSZER



A rendszer elemei



Etikai normák és bejelentési mechanizmusok

- etikai normák és szabályozások
- dolgozók ösztönzése
- nyílt kommunikáció és bejelentési csatornák
- rendszeres visszajelzés és kommunikáció

Tisztességtelen piaci magatartás elkerülése

- **tisztességtelen piaci magatartás alapelvei:** az átláthatóság, az integritás és a jogszabályok betartása kulcsfontosságú
- **befektetői bizalom védelme:** a tisztességtelen magatartás közvetlen hatással van a befektetői bizalomra és érdekekre
- **ESG adatok megbízhatósága:** az adatok pontossága elengedhetetlen a vállalatok hírnevének és tőkebevonási képességének fenntartásához
- **kockázatok és következmények:** a tisztességtelen piaci magatartás csökkentheti a vállalat piaci értékét és jogi következményekkel járhat
- **proaktív intézkedések:** a vállalatoknak el kell kerülniük a tisztességtelen magatartást a hírnév, a bizalom és a piaci érték megőrzése érdekében

Korrupció kezelése

Antikorrupciós intézkedések jelentősége és végrehajtása

- magatartási kódex
- kockázatértékelés
- harmadik fél átvilágítása
- munkatársak képzése

Transzparencia és elszámoltathatóság

- ESG-információk következetessége és átláthatósága (következetes, átlátható, számszerű, magyarázat tartozik hozzá)
- összehasonlítási lehetőség biztosítása (más szervezetekkel, lényeges változások jelzése és magyarázata)
- pontosság, hihetőség és véglegesség
- közelített adatok és módszerek (közelítés alapjának módszerei, források megadása)
- információk rögzítése, elemzése és dokumentálása
- független ellenőrzés és auditálás (jól képzett harmadik felek által végzett ellenőrzés, független auditálás, javítási lehetőségek az auditor ajánlása alapján)

Kiberbiztonság és adatvédelem

- **kiberbiztonság és adatvédelem:** kulcsfontosságúak a biztonsági kihívások elleni védekezésben
- **integrált megközelítés:** kiberbiztonsági intézkedések (mesterséges intelligencia, zero trust architektúra) biztosítják a felkészülést a kiberfenyegetésekre
- **üzleti folyamatok zavartalansága:** a folyamatos személyzeti képzés, technológiai fejlesztések hozzájárulnak az üzletmenet folytonosságához
- **befektetői bizalom és piaci pozíció erősítése:** a megfelelő kiberbiztonsági intézkedések növelik a befektetők bizalmát és megerősítik a vállalat piaci pozícióját
- **integráció és együttműködés:** a kiberbiztonság integrálása az irányítási rendszerekbe és a szakértőkkel való együttműködés elengedhetetlen
- **stratégiai alapok:** a kiberbiztonsági kultúra kialakítása és az adatok védelme stratégiai alapja a modern vállalatirányításnak

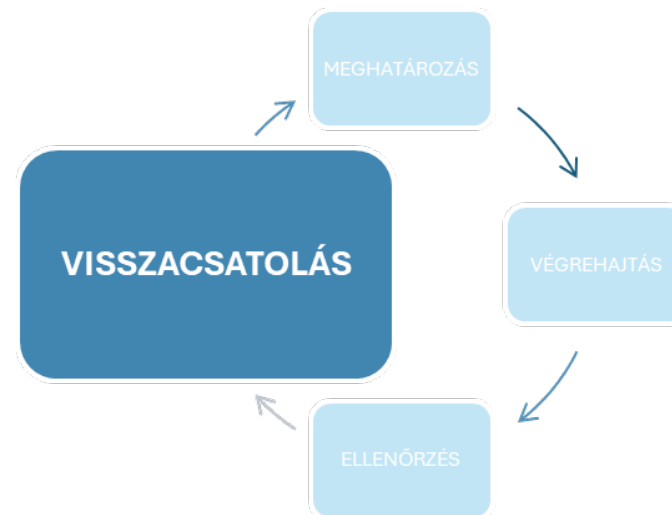
Mérési és jelentéstételi módszerek

Teljesítménymutatók → mennyiségi, minőségi

Nyilvánosság → Belső és külső jelentések

Értékteremtés → Vállalat és érdekelt felek számára

Kulcsfontosságú teljesítménymutatók → Működési tervek



Mérési és jelentéstételi módszerek

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

A független igazgatósági tagok aránya

Az igazgatótanácsi tagok számára tartott irányítási képzések száma

A vállalat iparágában jártas igazgatósági tagok aránya

ETIKUS MAGATARTÁS

A bejelentett etikai jogsértések száma

A végrehajtott irányítási politikák száma

A megfelelőség szempontjából ellenőrzött műveletek aránya

KIBERBIZTONSÁG ÉS ADATVÉDELEM

Az adatvédelmi incidensek száma

KORRUPCIÓELLENES INTÉZKEDÉSEK

Az érdekelt felek bevonására irányuló kezdeményezések száma

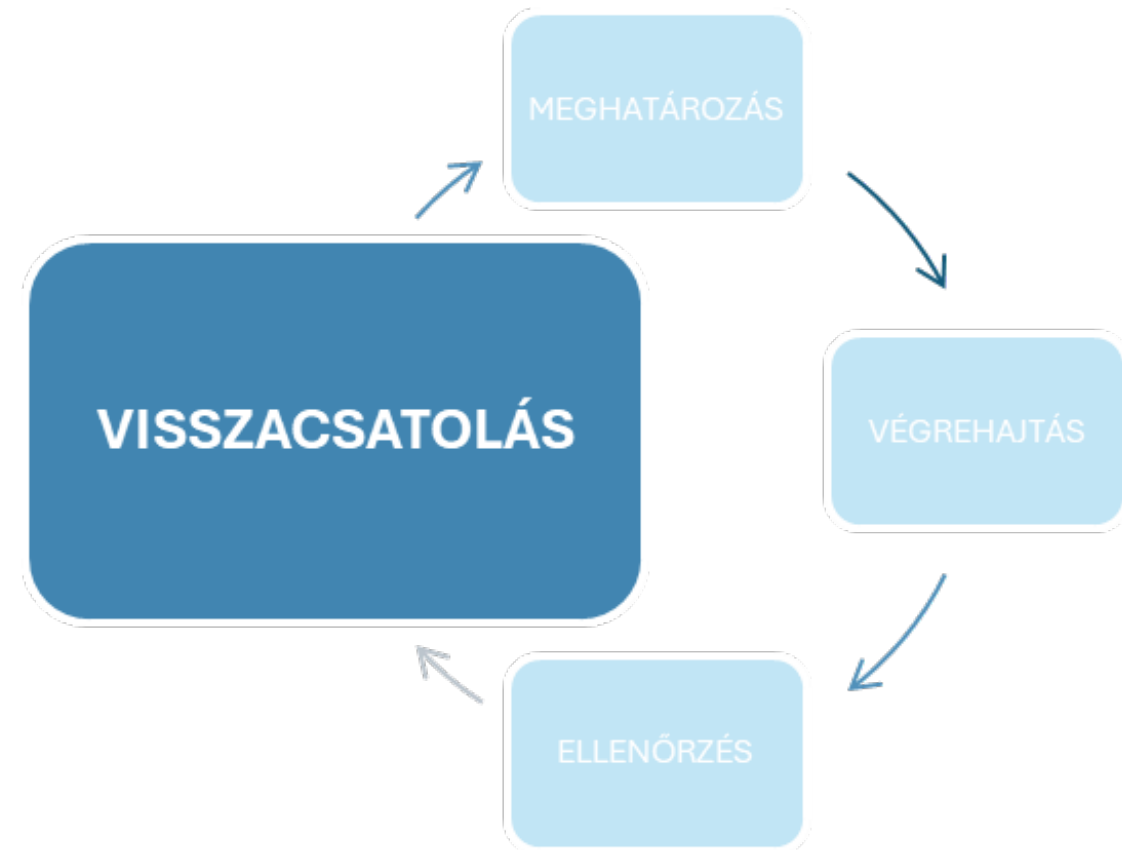
A visszaélések bejelentésére vonatkozó politikával rendelkező műveletek aránya

Az azonosított és kezelt összeférhetlenségek száma

MŰKÖDTETÉS ÉS TELJESÍTMÉNYÉRTÉKELÉS

Az elvégzett kockázatértékelések száma

A végrehajtott üzletmenet-folytonossági tervekkel rendelkező műveletek aránya



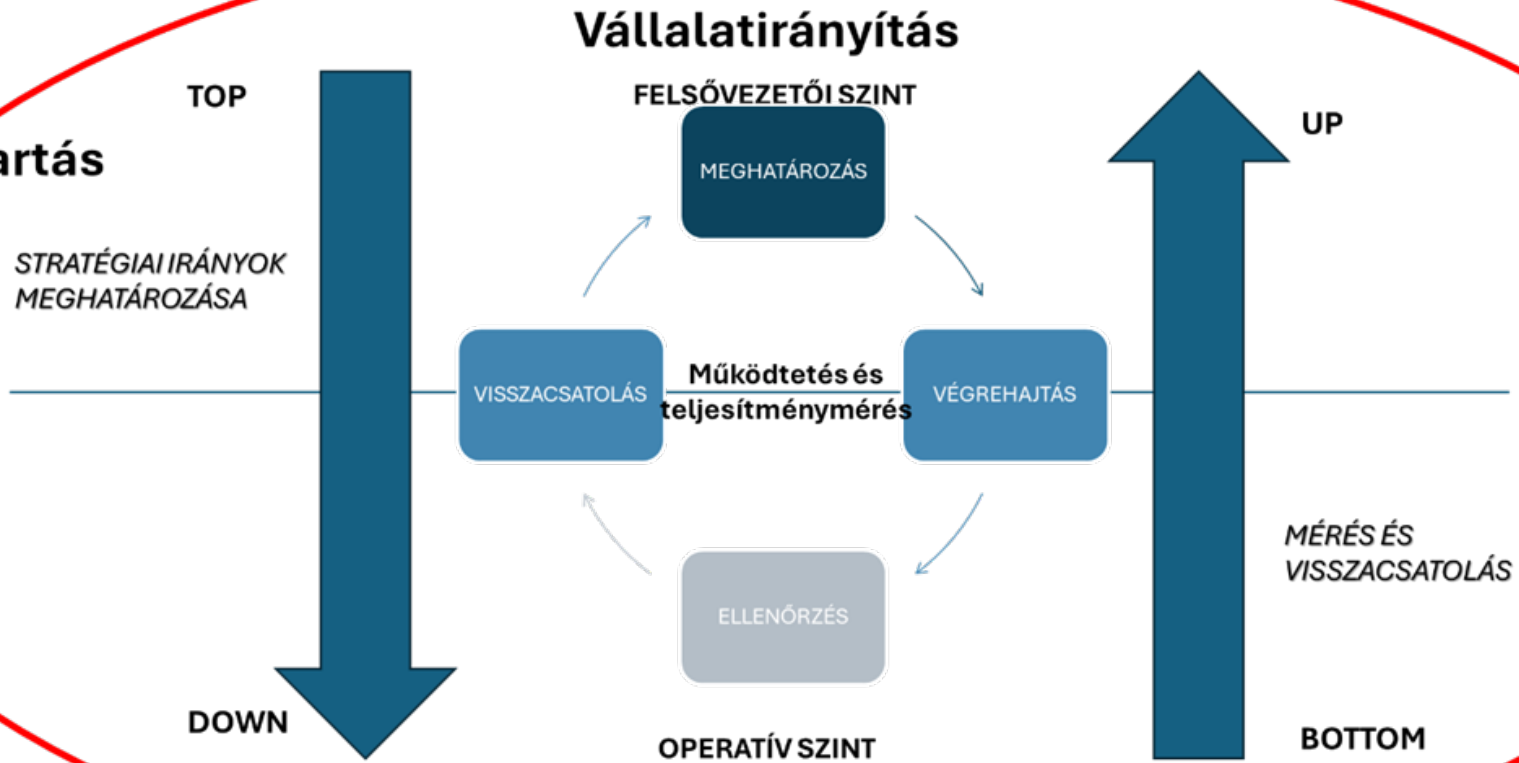
ESG témaköréhez kapcsolódó kötelező MOL képzések

- Code of Ethics and Business Conduct
- Fraud Awareness
- Energy Management System Awareness
- Integrated Management System
- HSE Training
- Introduction to the regulatory system
- Security training
- Conflict of Interest training
- Learn how to identify phishing scams!
- Compliance
- Insider Dealing
- Information security, Cybersecurity
- Sustainable Procurement

ÖSSZEFOGLALVA...

VÁLLALKOZÁS KÜLSŐ
KÖRNYEZETE

Etikus magatartás



Kiberbiztonság és
adatvédelem

Korrupcióellenes
intézkedések

KÉRDÉS 2.

2. Milyen eredményeket mér az ESG G Pillére?

- Vállalat integritása és etikai normái
- Adatvédelmi incidensek száma
- Környezeti teljesítmény és hatások
- Felülvizsgálati és ellenőrzési mechanizmusok megléte és működése
- Termék- és szolgáltatásbiztonság
- Vezetési struktúrák és irányítási folyamatok hatékonysága
- Munkahelyi egészségvédelem és biztonság